



***CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA COSTA, CUC***

***CONSEJO DIRECTIVO***

***ACUERDO No. 1054***

***30 DE AGOSTO DE 2017***

***“POR MEDIO DEL CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE ACCION  
INSTITUCIONAL”***

***EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA CORPORACION UNIVERSIDAD DE LA  
COSTA CUC, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUTARIAS  
OTORGADAS POR LA RESOLUCION 3235 DEL 28 DE MARZO DEL 2012  
EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL Y***

***CONSIDERANDO QUE:***

1. La Universidad en su compromiso con el mejoramiento continuo, realiza proceso de autoevaluación cada dos (2) años.
2. Que producto del proceso de autoevaluación surgió la formulación del plan de acción, que determine el logro de mejores niveles de calidad de la institución.

***ACUERDA:***

**Artículo primero:** Aprobar el Plan de Acción Institucional, el cual tiene concepto favorable por parte del Consejo Académico de la Institución, conforme se presenta a continuación:

## PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2017-2018

No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
1	1 / 1	Ajustar el lenguaje de la Misión y Visión, para facilitar su recordación y apropiación.	Rectoría	Aprobación por Consejo Directivo a junio de 2018	N/A	Julio de 2018	N/A
2	1 / 1	Diseñar e implementar nuevas estrategias para divulgar la Misión y la Visión.	Comunicaciones	90% de la comunidad universitaria con un grado de conocimiento mayor a 9, en una escala de 1 a 10	Grado de conocimiento y apropiación de la Misión y la Visión	Diciembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 5MM
3	1 / 1	Capacitar al profesor para difundir la Misión y Visión institucional en el desarrollo de las asignaturas, de manera transversal.	CED	90% de los profesores de planta y estudiantes con un grado de conocimiento de la Misión y Visión, mayor a 9, en una escala de 1 a 10	Grado de conocimiento y apropiación de la Misión y la Visión de los profesores de planta y estudiantes	Diciembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 5MM
4	1 / 2	Ajustar el Modelo Pedagógico Institucional, acorde con nuevos retos de la educación superior.	Vic. Académica	Aprobación de la modificación	N/A	Septiembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
5	1 / 2	Formalizar el curso de docencia inicial dentro del proceso de inducción a profesores.	Talento Humano	100% de los profesores nuevos capacitados en docencia inicial.	Número de profesores capacitados en docencia inicial / Número de profesores nuevos	Diciembre de 2018	N/A
6	1 / 3	Actualizar el Modelo de Bienestar, acorde a los avances, retos y desafíos de la Universidad.	Vic. de Bienestar	Aprobación de la modificación	N/A	Diciembre de 2018	N/A
7	2 / 4	Diseñar campañas innovadoras de promoción del reglamento, utilizando herramientas tecnológicas y de redes sociales.	Comunicaciones	90% de estudiantes, con una percepción mayor a 8, en una escala de 1 a 10	Grado de conocimiento del Reglamento Estudiantil	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 15MM
8	2 / 4	Diseñar campañas de motivación para aumentar la participación de los estudiantes de posgrado en los procesos de elección de representantes a los órganos de dirección.	Comunicaciones	20% de los estudiantes de posgrado participando en las elecciones de representantes a los órganos de dirección	No. de votos depositados por los estudiantes de posgrados	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 15MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
9	2 / 4	Crear espacios de interacción entre los representantes estudiantiles y los estudiantes	Decanos	51% de estudiantes, con una satisfacción mayor a 8, en una escala de 1 a 10	Nivel de satisfacción con el desempeño de los representantes estudiantiles en los órganos de dirección	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 15MM
10	2 / 4	Gestionar convenios con entidades públicas y privadas para la cofinanciación de estudios de maestría y doctorado.	Director Posgrados	Entidades públicas: 4.000MM Entidades privadas: 100MM	Recursos de cofinanciación para matrículas de posgrados	Diciembre de 2018	Del rubro de Gastos de Atención y cortesía: 20MM
11	2 / 4 y 5	Revisar y unificar el reglamento estudiantil de programas de pregrado y posgrado, a través de una comisión académica.	Secretario General	Reglamento estudiantil unificado aprobado en junio de 2018	N/A	Julio de 2018	N/A
12	2 / 5	Establecer convenios específicos para movilidad estudiantil y doble título.	Decanos	Convenio Movilidad: 1 por programa Convenio de Doble título: 1 por Facultad Ambos rankings QS	No. de estudiantes en movilidad y en doble título	Noviembre de 2018	Del rubro de Convocatoria Inter, asignar 2MM por programa



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
13	2 / 6	Crear sistema de estímulos para posgrados con base en el desempeño académico.	Director Posgrados	Sistema de estímulos para posgrados con base en el desempeño académico, incluidos en el reglamento estudiantil a junio 2018	N/A	Diciembre de 2018	N/A
14	2 / 6	Diseñar campañas de promoción innovadoras, utilizando herramientas tecnológicas y de redes sociales, para la promoción y socialización de los créditos, becas y estímulos para estudiantes.	Comunicaciones	90% de estudiantes, con una percepción mayor a 8, en una escala de 1 a 10	Grado de conocimiento del sistema de créditos, becas y estímulos para estudiantes	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 15MM
15	3 / 7	Crear espacios de interacción entre los representantes de profesores y los profesores.	Bienestar Laboral	51% de los profesores, con una satisfacción mayor a 8, en una escala de 1 a 10	Nivel de satisfacción con el desempeño de los representantes de profesores en los órganos de dirección	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 5MM
16	3 / 7	Diseñar campañas innovadoras de promoción del estatuto, utilizando herramientas	Comunicaciones	90% de los profesores, con una percepción mayor a 8, en una escala de 1 a 10	Grado de conocimiento del Estatuto de Profesores	Noviembre de 2018	Del rubro de Publicidad, asignar 5MM




No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		tecnológicas y de redes sociales		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
17	3 / 8	Incrementar el número de profesores de planta, proporcional al número de estudiantes.	Rectoría	400 profesores de planta.	Número de profesores de planta	Diciembre de 2018	Nomina
18	3 / 8	Incrementar el número de doctores a un 25% del total de la planta de profesores.	Rectoría	100 doctores en la planta de profesores.	Número de profesores con doctorado en la planta	Diciembre de 2018	Nomina
19	3 / 8	Gestionar convenios de pasantía investigativa para aumentar el número de profesores visitantes	Director De Departamento	24 profesores visitantes en convenio de pasantía investigativa, mínimo 1 por Departamento.	Número de profesores visitantes en convenio de pasantía investigativa	Diciembre de 2018	Presupuesto de Internacionalización
20	3 / 9	Definir la cantidad de profesores en cada categoría del escalafón, de acuerdo con las necesidades institucionales	Rectoría	Política de distribución de profesores en las categorías del escalafón profesoral.	N/A	Septiembre de 2018	N/A
21	3 / 10	Ofertar talleres de didáctica y pedagogía, de manera virtual y	CED	100% de los catedráticos capacitados, en	Número de catedráticos capacitados.	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		presencial (en periodo intersemestral).		algún taller ofertado por el CED			
22	3 / 10	Crear la Escuela de Tutores de trabajos de grado. Al menos 100 profesores.	Vic. de Investigación	200 profesores cumpliendo los requisitos para ser reconocidos por Colciencias	Número de profesores reconocidos por Colciencias	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Investigación: 10MM
23	3 / 10	Desarrollar herramientas tecnológicas para ser implementadas en las aulas de clase.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
24	3 / 10	Incentivar en los profesores la creación y uso de material docente, para uso pedagógico. Al menos 1 por cada área de conocimiento por programa.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de implementos de docencia de Vice Académica: 10MM
25	3 / 10 y 11	Evaluación periódica del nivel de inglés de los profesores.	CED	50% de los profesores de planta en B1.	Número de profesores con nivel B1 en inglés.	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM




No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
26	3 / 11	Participar y organizar eventos científicos de alto impacto para la construcción de redes de conocimiento con el fin de incrementar la visibilidad internacional.	Vic. De Investigación	 30% de Artículos científicos con coautoría internacional	No. Artículos con Coautoría internacional	Diciembre de 2018	N/A
27	4 / 12	Capacitar a profesores en las competencias de lectura crítica, razonamiento cuantitativo, competencias ciudadanas, escritura e inglés, en el marco del programa “saber te lleva lejos”.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
28	4 / 12	Analizar la coherencia y pertinencia de la articulación de las competencias genéricas con los perfiles de egreso.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
29	4 / 12	Fortalecer las estrategias didácticas y evaluativas para el desarrollo de las	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM





No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		competencias de lectura crítica, escritura, inglés, razonamiento cuantitativo y competencias ciudadanas.		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
30	4 / 12	Transversalización de las competencias genéricas en los syllabus, de modo que se evidencien: los indicadores de desempeño, estrategias didácticas y evaluativas, que fomenten su desarrollo.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
31	4 / 12	Seguimiento a la puesta en práctica y sostenibilidad del programa "saber te lleva lejos" en cada uno de los programas de la Universidad.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
32	4 / 12	Crear e implementar las pruebas de departamento.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
33	4 / 12	Realizar evaluación diagnóstica de las competencias de lectura, escritura, razonamiento cuantitativo, inglés y ciudadanas a los estudiantes que ingresan a la Universidad.	CED	 Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
34	4 / 12	Realizar evaluaciones periódicas a los estudiantes de 3º, 5º y 7º nivel, para verificar el desarrollo de competencias genéricas.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
35	4 / 12	Realizar evaluación de egreso a los estudiantes que hayan aprobado el 75% de sus créditos académicos, para determinar el nivel de desarrollo de las competencias genéricas, mediante plataforma virtual.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
36	4 / 12	Retroalimentar permanentemente los syllabus y el quehacer docente,	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		desde los resultados de las pruebas de departamento y evaluaciones de 1º, 3º, 5º y 7º y de los resultados en las pruebas saber pro.		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
37	4 / 12	Implementación de nuevos recursos TIC en el proceso de enseñanza – aprendizaje, como Kubbu, nearpod, plickers y draw express; para potencializar el desarrollo autónomo, creativo de los estudiantes.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
38	4 / 12	Hacer seguimiento a la ejecución y sistematización de proyectos de aula disciplinares e interdisciplinares.	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
39	4 / 12	Promover la sistematización y divulgación de buenas prácticas en el proceso de enseñanza aprendizaje, enfocadas en la evaluación e	CED	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		innovación educativa.		DE LA COSTA 1970			
40	4 / 12	Implementación de la aplicación Reconocimiento de Estilos de Aprendizaje (REA) en la totalidad de los programas académicos.	CED	VIGILADA MINEDUCACIÓN Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
41	4 / 13	Sintetizar las políticas en un documento tipo guías para la creación, diferenciación y relación de sus programas académicos, de modo que sean claros para la comunidad universitaria.	Vic. De Investigación	Documento tipo guía	N/A	Diciembre de 2018	N/A
42	4 / 13	Incentivar en los estudiantes de pregrado el interés por el trabajo de grado como opción de grado.	Vic. de Investigación	20 productos NC con estudiantes de pregrado y 40 con estudiantes de posgrados.	Productos NC en coautoría con Estudiantes de pregrado y posgrado	Diciembre de 2018	N/A
43	4 / 13	Diseñar la ruta para articular los esfuerzos generados por los estudiantes	Vic. De Investigación	20 productos NC con estudiantes de pregrado y 40 con estudiantes de posgrados.	Productos NC en coautoría con Estudiantes de pregrado y posgrado	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		semilleros de investigación con el desarrollo de trabajos de grado.		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
44	4 / 14	Mejorar los procedimientos de creación y actualización de programas académicos.	Calidad Y Desarrollo	Certificar el proceso de creación, modificación y extensión de programas académicos	Certificación	Diciembre de 2018	N/A
45	4 / 14	Diseñar los procedimientos para la creación de programas académicos en extensión.	Calidad Y Desarrollo	Certificar el proceso de creación, modificación y extensión de programas académicos	Certificación	Diciembre de 2018	N/A
46	5/15	Identificar instituciones de alta calidad.	Director De Departamento	25% de productos generados con cooperación académica	No. de productos en cooperación académica	Diciembre de 2018	N/A
47	5/15	Realizar análisis de comparabilidad con programas homólogos de instituciones de alta calidad.	Director De Programa	Convenio Movilidad: 1 por programa Convenio de Doble título: 1 por Facultad Ambos rankings QS	No. de estudiantes en movilidad y en doble título	Noviembre de 2018	Del rubro de Convocatoria Inter, asignar 2MM por programa
48	5/16	Identificar convocatorias de entidades de cooperación internacional.	Director De Departamento	25% de productos generados con cooperación académica	No. de productos en cooperación académica	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
49	5/16	Promover la participación, activa de docentes en convocatorias de movilidad con financiamiento internacional.	Director De Departamento	DE LA COSTA 1970 25% de productos generados con cooperación académica.	No. de productos en cooperación académica	Diciembre de 2018	N/A
	5/16	Ofertar intersemestrales como cursos cortos entre las instituciones nacionales con las cuales se tiene convenio.	Director De Departamento	Ofertar por lo menos 1 curso corto con instituciones en convenio, por Departamento.	No. Cursos cortos ofertados con instituciones en convenio	Diciembre de 2018	N/A
56	5/16	Identificar convocatorias de movilidad docente y sus fechas de apertura con el fin de incentivar la participación en estas.	Director De Departamento	25% de productos generados con cooperación académica	No. de productos en cooperación académica	Diciembre de 2018	N/A
59	6 / 17	Fortalecer las competencias en inglés dentro del currículo.	Vic. Académica	Aumentar el promedio Institucional de la competencia de inglés en las pruebas Saber Pro del periodo 2018-2, en un 1.5% con respecto al periodo 2014-2.	SABER PRO (inglés)	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
60	6 / 17	Reformular los contenidos de las capacitaciones en investigación para hacerlos más atractivos a la comunidad universitaria	Vic. de Investigación	10% de la población estudiantil de pregrado y posgrado en los semilleros de investigación	No. De estudiantes en los semilleros de investigación	Diciembre de 2018	RUBRO VIN, 10MM
61	6 / 17	Articular las investigaciones de los profesores con los semilleros para la publicación de productos de nuevo conocimiento en conjunto	Vic. De Investigación	20 productos NC con estudiantes de pregrado y 40 con estudiantes de posgrados.	Productos NC en coautoría con Estudiantes de pregrado y posgrado	Diciembre de 2018	N/A
62	6 / 17	Supervisar los proyectos de aula, de manera que contribuyan a las investigaciones de los profesores	Vic. Académica	100% de los proyectos de aulas deben estar articulados a las investigaciones de los profesores.	No. De proyectos de aulas en la plataforma Moodle	Diciembre de 2018	n/A
63	6 / 17	Implementar pruebas estandarizadas para la medición de competencias investigativas	Vic. Académica	Aumentar el promedio Institucional de las pruebas Saber Pro del periodo 2018-2 en un 1.5% con respecto al periodo 2014-2.	SABER PRO	Diciembre de 2018	100 MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
64	6 / 17	Implementar estrategias de revisión de literatura científica a través de los planes de asignaturas en el aula de clases	Vic. Académica	50.000 consultas electrónicas o físicas anuales en la biblioteca	Consultas en biblioteca	Diciembre de 2018	n/A
65	6 / 17	Diferenciar las estrategias de formación para la investigación entre pregrado, especialización, maestría	Vic. de Investigación	40 productos de NC de los programas de Maestría y Doctorados	No. De Productos de NC de posgrados	Diciembre de 2018	N/A
66	6 / 18	Participar y organizar eventos científicos de alto impacto para la construcción de redes de conocimiento con el fin de incrementar la visibilidad internacional.	Vic. de Investigación	30% de Artículos científicos con coautoría internacional	No. Artículos con Coautoría internacional	Diciembre de 2018	N/A
67	6 / 18	Fortalecer relaciones con graduados, empresarios, gerentes, directivos, autoridades locales para desarrollar proyectos de	Vic. de Extensión	20% de los ingresos por convenios o consultorías	Ingresos anuales por convenios o consultorías	Diciembre de 2018	N/A





No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		investigación y extensión.		DE LA COSTA 1970			
68	6 / 18	Optimizar el sistema de información para el seguimiento a la ejecución de proyectos de investigación	Vic. Investigación y Vic. Extensión	200 artículos 2018 y 400 DTI	No. De Artículos y de productos DTI	Diciembre de 2018	INDEX
69	6 / 18	Ampliar la infraestructura de laboratorios exclusivos para investigación	Vic. de Investigación	5 laboratorios exclusivos para investigación.	No. De Laboratorios para investigación	Diciembre de 2018	1000 MM
70	6 / 18	Asesorar a los líderes de grupos e investigadores en el manejo del Gruplac y Cvlac con el fin de mejorar la categoría de los grupos y aumentar el número de investigadores.	Vic. de Investigación	120 INVESTIGADORES, 70% DE GRUPOS EN A O A1	No. De Investigadores y No. De grupos en A o A1	Diciembre de 2018	INDEX
71	6 / 18	Actualizar y articular la Línea de Investigación Institucional con las líneas de investigación de los grupos de investigación.	Vic. de Investigación	Mínimo 5 productos NC y 10 DTI por sublínea de investigación	No. De productos de NC y de DTI por sublínea	Diciembre de 2018	INDEX



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
72	7/19	Realizar jornadas de socialización a nivel institucional del modelo de extensión y el sistema DIEX a la comunidad administrativa.	Vic. Extensión	DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN 400 DTI	No. De Artículos y de productos DTI	Diciembre de 2018	INDEX
73	7/19	Realizar mejoramiento del Sistema DIEX y Modelo de Extensión de acuerdo con la retroalimentación recibida de las socializaciones realizadas.	Vic. Extensión	401 DTI	No. De Artículos y de productos DTI	Diciembre de 2018	INDEX
74	7/19	Socializar e implementar el protocolo de medición de impacto	Vic. Extensión	200 artículos 2018 y 400 DTI	No. De Artículos y de productos DTI	Diciembre de 2018	INDEX
75	7/19	Realizar la medición del impacto de las actividades que realiza la institución para identificar la pertinencia de las acciones desarrolladas hacia la sociedad.	Vic. Extensión	201 artículos 2018 y 400 DTI	No. De Artículos y de productos DTI	Diciembre de 2018	INDEX



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
76	7/20	Continuar con el proceso de actualización de las bases de datos de graduados.	Graduados	Aumentar en un 25% el nivel de empleabilidad	Nivel de empleabilidad	Diciembre de 2018	N/A
77	7/20	Consolidar la Red de Empresarios CUC.	Graduados	Aumentar en un 25% el nivel de empleabilidad	Nivel de empleabilidad	Diciembre de 2018	N/A
78	7/20	Caracterizar y segmentar grupos por programa académico.	Graduados	Aumentar el nivel de formación posgradual en maestría y doctorados	Nivel de formación posgradual	Diciembre de 2018	N/A
79	7/20	Fortalecer las estrategias de comunicación con los graduado y empleadores.	Graduados	Aumentar en un 25% el nivel de empleabilidad	Nivel de empleabilidad	Diciembre de 2018	N/A
80	7/20	Mantener el servicio de asesorías laborales para el continuo mejoramiento del desempeño del graduado en el medio profesional.	Graduados	Aumentar en un 25% el nivel de empleabilidad	Nivel de empleabilidad	Diciembre de 2018	N/A
81	7/20	Ampliar el portafolio de servicios y beneficios para los graduados.	Graduados	Aumentar en un 25% el nivel de empleabilidad	Nivel de empleabilidad	Diciembre de 2018	N/A
82	8 / 21	Implementar el Plan Comunicacional del	Comunicaciones	100% comunidad sensibilizada	% encuestados	Diciembre de 2018	20 MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		Modelo de Autoevaluación.		DE LA COSTA 1970			
83	8 / 21	Aplicación de encuestas de clima organizacional	Bienestar Laboral	VIGILADA MINEDEN 85% personas satisfechas	número de personas satisfechas	Diciembre de 2018	N/A
84	8 / 22	Implementar un proyecto de centralización de información de todos los sistemas de alto impacto en la toma de decisiones (Inteligencia de Negocios).	Estadística E Información	100% de la información centralizada	N/A	Diciembre de 2018	10 MM
85	8 / 22	Generar un software para llevar inventario de activos tecnológicos, y tener su trazabilidad.	Sistemas	100% activos registrados	Numero de activos registrados	Diciembre de 2018	12 MM
86	8 / 22	Generar un software que permita realizar trámites de préstamo y uso de recursos audiovisuales.	Sistemas	100 % de los recursos solicitados por software	numero de recursos solicitados semestralmente	Diciembre de 2018	10 MM
87	8 / 23	Implementar el sistema de retroalimentación del desempeño que contribuya al	Talento Humano	100% de personas retroalimentadas	número de personas retroalimentadas	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		mejoramiento profesional, personal y organizacional, así como a la mejora del clima institucional.		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
88	8 / 23	Implementar el plan de capacitación y desarrollo de profesores y administrativos requeridos para el cumplimiento de sus funciones y del PEI.	Talento Humano	100% de las capacitaciones ejecutadas	número de personas capacitadas	Diciembre de 2018	35 MM
89	9 / 24	Mejorar el funcionamiento de la APP CUC	Vic. De Bienestar	Aumentar la permanencia y graduación en un 1,5%	# de estudiantes	Diciembre de 2018	N/A
90	9 / 24	Mejorar el plan de comunicaciones buscando hacer efectiva la difusión de planes y servicios para tener una mayor cobertura y desarrollar un modelo de marketing experiencial.	Comunicaciones	Aumentar la permanencia y graduación en un 1,5%	# de estudiantes	Diciembre de 2018	N/A
91	9 / 24	Articular con Admisiones el censo	Vr De Bienestar	Contar con 1 censo actualizado	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		de la población discapacitada		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
92	9 / 24	Vincular nuevos profesionales al equipo de Bienestar Laboral	Bienestar Laboral	Incrementar en un 25% el número de profesionales adscritos a BL	# de profesionales en BL	Diciembre de 2018	N/A
93	9 / 24	Desarrollar simulacros anualmente tal como lo establece el decreto 1072 de 2015 de la Seguridad y Salud en el trabajo	Bienestar Laboral	Adelantar 2 simulacros al año	# de simulacros	Diciembre de 2018	N/A
94	9 / 24	Vincular en la actividad de Inducción y Bienvenida a los estudiantes de transferencia externa que inician su periodo de intercambio.	Bienestar Estudiantil	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
96	9 / 24	Establecer con el departamento de Estadística una medición que permita evaluar el impacto de las estrategias implementadas en Bienestar.	Vr De Bienestar	1 informe anual de impacto de las estrategias de BU	# de informes	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
97	9 / 24	Diseñar e implementar una encuesta de satisfacción que evalúe los servicios recibidos por la Coordinación de Cultura a los miembros de la comunidad Universitaria.	Calidad Y Desarrollo	DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN 1 informe de satisfacción de los servicios de la Coordinación de Cultura	# de informes	Diciembre de 2018	N/A
98	10 / 25	Actualizar el manual de funciones y perfil de cargos por competencias.	Bienestar Laboral	1 manual actualizado	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
100	10 / 25	Fortalecer el proceso de inducción a empleados haciendo énfasis en los procesos y la información de su cargo.	Talento Humano	100% de los empleados nuevos inducidos	# de empleados	Diciembre de 2018	N/A
101	10 / 25	Fortalecer la cultura de la custodia y almacenamiento físico o electrónico de la información documentada (archivo, con la metodología Sistema Gestión documental)	Calidad Y Desarrollo	30% de los documentos archivados conforme al SGD.	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
102	10 / 25	Fortalecer en el personal la competencia la Cultura hacia el servicio.	Calidad Y Desarrollo	100% del personal capacitado en atención al cliente.	DE LA COSTA 1970 # de empleados	Diciembre de 2018	N/A
103	10 / 26	Estructurar el plan de comunicaciones institucional.	Comunicaciones	1 plan de comunicación institucional	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
106	10 / 26	Fortalecer la aplicación de los instrumentos archivísticos establecidos por la universidad.	Calidad Y Desarrollo	30% de los documentos archivados conforme al SGD.	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
107	10 / 26	Implementar el Sistema General de Archivo según la norma legal vigente.	Calidad Y Desarrollo	30% de los documentos archivados conforme al SGD.	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
109	10 / 27	Continuar con la siguiente fase de la organización de la Estructura del área del archivo central de la institución, según los lineamientos establecidos dentro del Sistema de Gestión Documental de la universidad.	Calidad Y Desarrollo	30% de los documentos archivados conforme al SGD.	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
110	10 / 27	Definir el modelo de cultura al servicio para gestión administrativa.	Calidad Y Desarrollo	1 modelo diseñado e implementado	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A





No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
114	11 / 28	Trasladar una parte de la colección de literatura, a la sala de estudio y tutorías número 5, ubicada en el Bloque 11.	Biblioteca	Traslado del 100% de los libros definidos	DE LA COSTA 1970 % de libros trasladados	Diciembre de 2018	N/A
115	11 / 28	Desarrollar un sitio web para la Biblioteca virtual, para que exista una mayor interacción de los miembros de la comunidad universitaria, con los servicios y los recursos ofrecidos por la Biblioteca.	Biblioteca	1 sitio web en funcionamiento	No. Sitios web	Diciembre de 2018	N/A
116	11 / 28	Elaborar y presentar el proyecto del Edificio de Biblioteca.	Biblioteca	1 proyecto presentado	# de proyectos	Diciembre de 2018	N/A
117	11 / 28	Realizar estudio previo, para determinar las necesidades institucionales para la Biblioteca.	Biblioteca	1 estudio realizado	# de estudios	Diciembre de 2018	N/A
118	11 / 28	Diseñar el Edificio de Biblioteca, enmarcado dentro de los estándares vigentes y las	Planeación	1 diseño presentado	# de diseños	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		necesidades institucionales		DE LA COSTA 1970			
119	11 / 28	Hacer el diagnóstico de los equipos de laboratorio de acuerdo con las necesidades de los programas.	Laboratorio	1 diagnóstico realizado	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
120	11 / 28	Construir el proyecto de Laboratorios a partir del diagnóstico realizado.	Planeación	1 proyecto presentado	# de proyectos	Diciembre de 2018	N/A
121	11 / 28	Disponer de las plataformas tecnológicas base, que habilite la operatividad, soporte, evolución y el tiempo de respuesta demandado por los clientes.	Sistemas	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
122	11 / 28	Garantizar continuidad de servicio para los sistemas de información y servicios definidos como estratégicos.	Sistemas	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2019	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
123	11 / 28	Garantizar la actualización de la infraestructura de seguridad física y lógica asociada a hardware, sistemas de información, servicios y de redes.	Sistemas	DE LA COSTA 1970 N E D U C A C I Ó N Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2020	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
124	11 / 28	Incrementar la cobertura de red inalámbrica en zonas estratégicas, para garantizar el servicio a mayor número de usuarios.	Sistemas	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2021	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
125	11 / 28	Favorecer el conocimiento y apropiación de las herramientas tecnológicas en todas las comunidades de la universidad.	Sistemas	Estar por encima de la media nacional en Saber Pro, a nivel institucional.	Puntaje institucional en Saber Pro	Diciembre de 2018	Presupuesto de capacitación y desarrollo de Vice Académica: 10MM
126	11 / 29	Realizar un diagnóstico del estado actual de la señalización de la institución.	Planeación	100% de verificación de la señalización institucional.	Informe diagnóstico del estado de señalización institucional.	Mayo de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
127	11 / 29	Revisar la normatividad vigente con respecto a la señalización requerida en los diferentes espacios de la institución. Incluyendo seguridad y salud en el trabajo.	Bienestar Laboral	DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN 100% de verificación de la normatividad en la señalización institucional.	Plan de señalización institucional.	Junio de 2018	N/A
128	11 / 29	Implementar un plan de señalización, que abarque toda la institución.	Vr Administrativa	100% de implementación del plan de señalización institucional.	Señalización institucional actualizada.	Diciembre de 2018	Presupuesto de Vice Financiera: 100MM
129	11 / 29	Mejorar la distribución de las zonas de parqueo actualmente establecidas.	Vr Administrativa	100% de las áreas demarcadas con la normatividad vigente.	Áreas de parqueadero demarcadas.	Diciembre de 2018	Presupuesto de Vice Financiera: 20MM
130	11 / 29	Construir parqueaderos suficientes y adecuados.	Vr Administrativa	Elaborar proyecto para cubrir las necesidades de parqueadero.	Proyecto.	Diciembre de 2018	N/A
131	11 / 29	Implementar mecanismos para ayuda al desplazamiento de personas en condición de discapacidad.	Calidad Y Desarrollo	Inclusión en el 100% de los procedimientos de la institución, de opciones para las personas en condición de discapacidad.	Procedimientos actualizados.	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
132	11 / 29	Generar un plan de adecuación y previsión de uso y acceso a las personas con limitaciones físicas, a los diferentes tipos de espacios institucionales.	Planeación	DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN 1 plan estructurado y en ejecución	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
133	11 / 29	Realizar un diagnóstico del estado actual de las zonas verdes, áreas recreativas, deportivas y de baños.	Planeación	1 diagnóstico realizado	# de documentos	Diciembre de 2018	N/A
134	11 / 29	Aumentar número de zonas verdes, áreas recreativas, deportivas y baterías de baños, de acuerdo con el crecimiento poblacional y las necesidades de esta.	Planeación	Aumentar el número metros cuadrados de zonas definidas	# de metros cuadrados	Diciembre de 2018	Incluido en infraestructura del Plan de Inversiones
135	11 / 29	Implementar campañas a la comunidad universitaria promoviendo el buen uso y aseo de los baños y áreas comunes.	Calidad Y Desarrollo	100% de la comunidad académicas sensibilizada	# de empleados	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
136	11 / 29	Continuar la construcción del bloque de laboratorios.	Planeación	50% de avance en la construcción del Bloque de Laboratorio terminada	% avance del Bloque de Laboratorio	Diciembre de 2018	13598 MM
137	11 / 29	Realizar seguimiento e interventoría a la construcción del bloque de laboratorios.	Planeación	50% de avance en la construcción del Bloque de Laboratorio terminada	% avance del Bloque de Laboratorio	Diciembre de 2018	477 MM
138	11 / 29	Mantener actualizada la propuesta de dotación del bloque de laboratorios según las necesidades del medio, en pertinencia y calidad para el desarrollo de la docencia, investigación y extensión.	Planeación	100% de propuesta dotación del Bloque de Laboratorio	Propuesta dotación del Bloque de Laboratorio	Diciembre de 2018	N/A
139	12 / 30	Fortalecer los vínculos de la Universidad con el sector público y privado, para el favorecimiento de convenios, convocatorias, licitaciones y	Vr De Extensión	20% de los ingresos generados por proyectos, consultorías y cursos de educación continuada	Ingresos anuales por convenios o consultorías	Diciembre de 2018	N/A



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		consultorías que le generen nuevas alternativas de ingresos.		DE LA COSTA 1970 VIGILADA MINEDUCACIÓN			
140	12 / 30	Promover entre los miembros de la comunidad académica, las ventajas del trabajo colaborativo, en la gestión de recursos externos para la investigación.	Vr De Extensión	20% de los ingresos generados por proyectos, consultorías y cursos de educación continuada	Ingresos anuales por convenios o consultorías	Diciembre de 2018	N/A
141	12 / 30	Estandarizar los procesos de la gestión financiera y socializarlos con los funcionarios de la Institución.	Vr Financiera	100% de procesos de la gestión financiera estandarizados y socializados con los funcionarios de la Institución.	Porcentaje de procesos de la gestión financiera estandarizados.	Diciembre de 2018	N/A
142	12 / 30	Integrar los procesos de gestión financiera con el Sistema de Gestión Documental de la Institución.	Vr Financiera	100% de procesos de la gestión financiera integrados con el Sistema de Gestión Documental de la Institución.	Porcentaje de articulación entre procesos financieros y el SGDI.	Diciembre de 2018	N/A
143	12 / 30	Afianzar las inversiones estratégicas en infraestructura para el fortalecimiento de las funciones sustantivas y el	Rectoría	Calificación de Riesgo Financiero de la Institución en BBB+ (col).	Calificación de Riesgo Financiero de la Institución.	Diciembre de 2018	Presupuesto de Vice Financiera: 25MM



No.	FACTOR/ CARACTERISTICA INFORME AUTOEVALUACIÓN	ACCION	RESPONSABLE	META	INDICADOR	CRONOGRAMA DE MEDICION	PRESUPUESTO
		bienestar de la Universidad.		DE LA COSTA 1970			
144	12 / 30	Continuar mejorando la calificación de riesgo financiero de la Institución.	Vr Financiera	VIGILADA MIN Calificación de Riesgo Financiero de la Institución en BBB+ (col).	Calificación de Riesgo Financiero de la Institución.	Diciembre de 2018	Presupuesto de Vice Financiera: 25MM

Dado en Barranquilla, a los 30 días del mes agosto de 2017.

**COMUNÍQUESE PUBLIQUESE Y CUMPLASE**

Como constancia de lo anterior firman su Presidente y Secretario,

  
**MARIO MAURY ARDILA**  
Presidente

  
**FEDERICO BORNACELLI VARGAS**  
Secretario General